تاریخ: ۱۴۰۱/۱۰/۰۱
شماره: ۲۸/۴۹/۹۴۵۴۱
پیوست: _ندارد_
۰۹:۵۶

دانشگاه علوم پزشکی
وخدمات بهداشتی-درمانی استان قزوین
شبکه بهداشت و درمان شهرستان آبیک

مدیریت محترم شرکت

با سلام

موضوع : انجام معاینات شغلی کارگران **فوری**

احتراماً ، در خصوص انجام معاینات سالیانه کارگران و برنامه ریزی اصولی و اجرای مطابق آئین نامه معاینات شغلی و ضرورت کنترل و نظارت بر روند اجرای این برنامه ، موارد ذیل جهت اقدام فوری بحضور اعلام میگردد.

۱- برنامه معاینات ادواری شاغلین با برنامه ریزی مطلوب و رعایت آئین نامه مربوطه با توجه به فرصت محدود باقیمانده سال ، ضروری است انجام این برنامه حداکثر تا مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۳۰ در آن شرکت اجرایی گردد.
۲- قطعاً معاینات کارگران شرکتهایی که در هفته های پایانی اسفند و اوایل سال آینده اجرایی گردد ، بدلیل عدم انجام اصولی و کیفی برنامه مورد تایید قرار نخواهد گرفت و فقط هزینه اضافی برای شرکتها خواهد بود.بنابراین ، تاکید میگردد در این فرصت ۲ ماهه با رعایت اصول و ضوابط مندرج در دستورالعمل معاینات شغلی ، این برنامه اجرایی شود.
۳- کارشناس محترم بهداشت حرفه ای ، با توجه به اهمیت موضوع ، برنامه ریزی و اقدام لازم در جهت اجرای برنامه در این فرصت باقیمانده را بعمل آورد.
۴- پزشک محترم تیم معاینات بعنوان مسئول فنی ، ضمن هماهنگی کامل با کارشناس شرکت ، قبلاً بمنظور آشنایی کامل بر وضعیت محیط کار و کارگران و نوع مواجهات شغلی ، از محیط کار بازدید نماید.
۵- بعد از اتمام معاینات شغلی نسبت به تهیه گزارش تحلیلی و مقایسه ای با سنوات قبل اقدام و یک نسخه از گزارش مذکور به واحد بهداشت حرفه ای یا مرکزخدمات جامع سلامت مربوطه ارسال گردد.
۶- در راستای اجرای برنامه سلامت عمومی در شرکتها ، با اولویت : بیماریهای غیر واگیر – تغذیه سالم و سلامت روان ، ارزیابی سلامت عمومی کارگران در برنامه معاینات شغلی ، بویژه : ارزیابی قند ، چربی ، فشارخون و سایر شاخصهای ارزیابی سلامت مجدداً تاکید میگردد.
۷- تکمیل کامل صفحه اول پرونده پزشکی ، بویژه سوابق کاری ، سوابق بیماری ، سوابق مواجهات قبلی و نوع و میزان مواجهات شغلی فعلی و نوع وسایل حفاظتی و شرایط کاری مناسب کارگر توسط کارشناس بهداشت حرفه ای الزامی است.
۸- در صورت داشتن هر گونه عارضه یا بیماری شغلی و غیرشغلی محدود کننده برای بکارگیری کارگر در کار مربوطه ، که اقدامات لازم بصورت شفاف و مستند در پرونده پزشکی توسط پزشک مربوطه ثبت میگردد ، باید مطابق مقررات و باستناد ماده ۹۲ قانون کار مورد پیگیری لازم قرار گیرد.
۹- موارد مربوط به ارجاع به متخصص ، توصیه های پزشکی ، عناوین ذکر شده بعنوان موارد مشروط برای ادامه کار کارگر و سایر موارد مشابه ، با حساسیت لازم مورد پیگیری و اجرا قرار گیرد.

۱۰- مجدداً یادآوری میشود بدلیل حجم بالای برنامه ها و فعالیت شرکتها در ماههای پایانی سال ، انجام معاینات شغلی کارگران در این بازه زمانی همواره با مشکلات جدی همراه بوده و عملاً به لحاظ کیفیت اجرای این برنامه

، نتیجه لازم و اصولی حاصل نمیشود. بطوریکه در برخی موارد بخاطر بی کیفیت بودن اجرای برنامه ، علیرغم تلاش و زحمات کارفرما و تیم معاینات کارگران و همچنین صرف ساعتها وقت و هزینه گزاف ، نتیجه لازم گرفته نمیشود.

۱۱- *لذا تاکید میگردد در جهت اصلاح این روند و جلوگیری از این تبعات ، معاینات شغلی سالیانه کارگران ، با برنامه ریزی و در بازه زمانی بهتر (نه در بهمن یا اسفند ماه هر سال) و در طول سال اجرایی گردد.بدیهی است در اینصورت هم شرکتها و هم تیم سلامت میتوانند با برنامه ریزی مطلوب و آرامش بیشتر ، در اجرای یکی از مهمترین برنامه های سلامت بعنوان پرونده پزشکی کارگران بطور اصولی و اثربخش اقدام نمایند.*

دکتر علی علیجانی
سرپرست مرکز بهداشت شهرستان آبیک